**NOTA DINAS**

Nomor : ND - /TRD/03/2019

Kepada : Direksi

Dari : Kadiv. Transmisi Distribusi

Hal : Kekurangan Personil Operator

Lampiran : 1 (satu) berkas

Bersama ini kami sampaikan bahwasanya saat ini saat ini Bidang Booster Pump mengalami kekurangan operator akibat adanya mutasi, pensiun dan promosi personil beberapa waktu yang lalu. Dengan jumlah operator sebanyak 47 personil (data terlampir), dibutuhkan 9 personil tambahan untuk mencapai jumlah ideal operator (jadwal dinas : 1 personil shift pagi, 2 shift malam, 1 off).

Berkenaan dengan hal tersebut, kami mohon kepada Bapak untuk dapat memberikan 9 (sembilan) personil operator tambahan agar tidak terjadi kendala dalam operasional booster pump.

Sebagai informasi tambahan, nota dinas permintaan operator pengganti (No. ND-306/TRD/03/2017) juga sudah pernah disampaikan pada tanggal 02 Agustus 2017 namun hingga saat ini permintaan tersebut belum juga terealisasi

Demikian kami sampaikan, mohon petunjuk dan arahan Bapak selanjutnya.

Medan, 12 Juli 2019

Kadiv. Transmisi Distribusi

**Muhri Fepri Iswanto**

|  |  |
| --- | --- |
| PARAF DIREKSI | |
| PARAF | TANGGAL |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**LEMBAR DISPOSISI NOTA DINAS**

Dari : Transmisi Distribusi

Nomor : ND - /TRD/03/2019

Hal : Kekurangan Personil Operator

**PENDAPAT DIREKSI :**

1 ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

2 ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

3 ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

4 ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………….