**NOTA DINAS**

Nomor : ND - /TRD/03/2020

Kepada : Direksi

Dari : Kadiv. Transmisi Distribusi

Hal : **Kekurangan Personil Operator di Booster Pump**

Lampiran : 1

Dengan ini kami sampaikan kepada Bapak bahwa saat ini beberapa Booster Pump mengalami kekurangan operator akibat tidak adanya diberikan personil pengganti atas personil operator yang mengalami mutasi, meninggal dunia, promosi dan pensiun sejak tahun 2017 yang lalu (daftar mutasi operator terlampir).

Hal ini menjadi kendala dalam kontinuitas operasional booster pump manakala ada personil operator yang sakit, cuti atau berhalangan hadir, terlebih dimasa pandemic Covid-19 saat ini. Idealnya satu lokasi booster dioperasikan oleh minimal 4 (empat) personil operator dengan konfigurasi 1 personil shift pagi, 2 personil shift malam dan 1 personil Off.

Berkenaan dengan hal tersebut, kami mohon kepada Direksi untuk memberikan 10 (sepuluh) personil operator tambahan untuk menutupi kekurangan jumlah personil operator saat ini agar tidak menjadi kendala dalam kontinuitas operasional Booster Pump.

Demikian kami sampaikan, mohon petunjuk dan arahan Direksi selanjutnya.

Medan, Juli 2020

Kepala Divisi Transmisi Distribusi

**Muhri Fepri Iswanto**

|  |  |
| --- | --- |
| PARAF DIREKSI | |
| PARAF | TANGGAL |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**LEMBAR DISPOSISI NOTA DINAS**

Divisi : Transmisi-Distribusi

Nomor : ND - /TRD/03/2020

Hal : Kekurangan Personil Operator di Booster Pump

**DISPOSISI DIREKSI :**

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………….