**NOTA DINAS**

Nomor : ND - /TRD/03/2022

Kepada : Direksi

Dari : Kadiv. Transmisi Distribusi

Hal : **Kekurangan Personil Operator di Booster Pump**

Lampiran : 1

Dengan ini kami sampaikan kepada Bapak Direksi bahwasanya saat ini di beberapa lokasi Booster Pump mengalami kekurangan operator akibat adanya personil operator yang mengalami mutasi keluar, meninggal dunia, promosi dan pensiun. Hal ini menjadi kendala dalam operasional booster pump manakala ada personil operator yang sakit, cuti atau berhalangan hadir, terlebih dimasa pandemic Covid-19 saat ini.

Berkenaan dengan hal tersebut, kami mohon kepada Bapak Direksi untuk penambahan 10 (sepuluh) personil operator menutupi kekurangan jumlah personil operator yang ada saat ini agar tidak berlarut menjadi kendala dalam kontinuitas operasional Booster Pump.

Demikian kami sampaikan, mohon petunjuk dan arahan Bapak Direksi selanjutnya.

Medan, Mei 2022

 Kepala Divisi Transmisi Distribusi

 **Muhri Fepri Iswanto**

|  |
| --- |
| PARAF DIREKSI |
| PARAF | TANGGAL |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**LEMBAR DISPOSISI NOTA DINAS**

Divisi : Transmisi Distribusi

Nomor : ND - /TRD/03/2022

Hal : **Kekurangan Personil Operator di Booster Pump**

**DISPOSISI DIREKSI :**

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

 ………………………………………………………………………………………………

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

 ………………………………………………………………………………………………

1. ………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………

 …………………………………………………………………………………………….